

# YÖNETİCİNİN BİREYSEL GELİŞİMİ

**KAVURMACI**<sup>®</sup>  
YÖNETİM MERKEZİ

**Bireysel gelişim nedir?**

**Okulda öğrendiğimiz bilgiler hayatımız boyunca yeterlidir?**

**Bireysel gelişim bize hangi faydaları sağlar?**

**Kişisel gelişim kitapları okuyarak gelişim sağlanabilir mi?**

**Bireysel gelişim bireyin iş hayatında başarılı, özel ve sosyal yaşantısında mutlu olmasını sağlar. Bireysel gelişim muhakeme ve değerlendirme özelliklerinin kazanılmasıdır.**

**Üniversite mezunu bir yöneticinin mezuniyetinden 4 yıl sonra, öğrendiği tüm bilgiler eskimektedir.**

**Bireysel gelişim temelde iki boyutu içerir:**

**-Muhakeme – değerlendirme boyutu**

**Bir olay hakkında ne düşündüğünüz ya da bir problemi çözme yaklaşımınız muhakeme boyutudur.**

**-Beceri boyutu**

**Kendinize yeni bir yetenek eklemektir. Resim çizme, web sitesi yapma, konuşma yapma, yeni bir dil öğrenme ,hobiler gibi.**

**YİRMİ TANE BİREYSEL GELİŞİM KİTABI OKUDUM BİR ŞEY  
OLMADI!**

**Kişisel gelişim kitapları beceri kazandırmaz.**

**Kişisel gelişim kitapları muhakeme ve değerlendirme  
boyutuna katkıda bulunur.**

**İnsanlar; okuyarak, gözleyerek, düşünerek, eylem  
yaparak, yaptığı eylemin iyi ve kötü sonuçlarını  
değerlendirerek gelişir.**

**Dil öğrenmek, gitar çalmak, 10 parmak daktilo yazmayı  
öğrenmek gibi aktiviteler beceri kazanmaktır.**

**İşleri beceriler yapar.**

Yöneticilerin en önemli sorunlarından birisi ne yapacaklarını bilememeleridir.

Çoğu yönetici yaşama dair hedefleri olmamasından dolayı kendisini nasıl geliştireceğini bilememektedir. Zaman içinde aile sorumlulukları artmakta ve kendini "**zamanım yok**" sarmalı içinde bulmaktadır.

Yönetici bireysel gelişimini bireysel hedeflerine uygun olarak sağlamalıdır.

Gelecekte ne yapacağımızı yaşadıklarımızın içinden buluruz ya da bulamayız. Eğer durmadan aynı şeyleri yapıyorsanız muhtemelen yeni bir şey düşünmüyorsunuzdur.

Hedeflerimiz nelerdir?

## Hedefler hangi alanlarda olmalıdır?

### Hedefler:

İş hayatına dair.

Özel/aile hayatına dair.

Sosyal hayata dair.

Kendisine dair.



### **İş hayatına ait hedefler:**

#### Günümüzde rekabetçi yöneticilerden beklentiler:

Yüksek düzeyde teknik/akademik bilgi.

İyi derecede yabancı dil.

İyi bir aile yaşantısı.

Genel kültür ve uluslar arası olmak.

Açık fikirlilik.

Pozitif olmak ve uyumlu.

Yüksek vizyon.

Stres dayanımı.



### **İş hayatına ait hedefler:**

Araştırmalar ile belirlenmiştir ki;

Orta kademe bir yöneticinin kendi düzeyinde çok başarılı olması iyi bir tepe yönetici olacağını garanti etmez.

İhtiyaç duyulacak temel konulardan bazıları:

İstatistik-finans yönetimi-stratejik planlama-kalite yönetimi-  
İKY-IT-yalın üretim-proses yönetimi-performans  
yönetimi.....

### Özel/aile hayatına ait hedefler:

Yönetici için düzenli ve mutlu bir aile/özel yaşantısı olması önemlidir.

Özel ve aile hayatına dair hedefler planlanmalıdır.

Örneğin: evlilik-tatil-çocuklar-çocukların eğitimi ve yetişmeleri-yeni bir ev-yeni araba-yatırımlar-mutluluğun aranması.....

### Sosyal hayata ait hedefler:

#### Yönetici için sosyal sorumluluk :

Bilgi, tecrübe, beceriler ve kültürün toplum için katmadegler oluşturacak şekilde kullanılmasıdır.

Yöneticinin topluma karşı sorumlulukları vardır ve bu sorumluluklarını yerine getirmelidir.

Örneğin:

Dernek-oda üyeliği-gönüllü kuruluşlarda üyelik ve çalışma-dergi ve gazetelerde yazı yazma-siyaset-komisyonlarda görev almak-ülke sorunlarına duyarlı olmak.....

### Kendisine ait hedefler:

#### Yöneticinin kendine ait sorumlulukları :

Diğer üç hedef ile bütünleşiktir.Üç hedefin yerine getirilmesi için irade kullanımı önemlidir.

Örneğin:

Okuma-sigarayı bırakma-zayıflama-spor-hobiler-müzik-görünüm-yabancı dil.....

### **Bireysel gelişim planlaması:**

Yönetici hedeflerini planlamalı ve minimum yılda bir kez gözden geçirmelidir. Hedefler bireysel vizyon ile uyumlu olmalıdır.

Değerlendirme dönemlerinde yapılacak geribildirimler ile hedefler güncellenmelidir.

### **Kitap okumak insanın ufkunu açar.**

Kitap okumak okuduğu kitapları başkalarına anlatmak ya da yazmak, edinilen bilginin hafızaya yerleşmesine yardımcı olur.

Çok çeşitli alandan kitap okunduğunda kelime haznesi ve yaşama bakış açıları değişir. Aynı türden kitap okumak insanı uzmanlaştırır da başka alanlardan kitap okumayan insanlar farklı bağlantılar kurmakta güçlük çekebilirler.

**Bazı öneriler:**

**Beyninizi zinde tutacak uğraşlar edinin.**

**Günlük tutun.**

**Günlük gazeteleri düzenli okuyun.**

**Bir sosyal topluluğa ait olun.**

**Ayda min.bir kitap okuyun.**

**Yazı yazın ve yayınlayın.**

**Farklılık oluşturun.**

**Bir duruşunuz olsun.**

Bazı öneriler:

**Şikayet etmeyin.**

**Mazeretler oluşturmayın.**

**Değişimi arayın.**

**Sorumluluk alın.**

**Yeni fikirlere açık olun.**

**Çocukların çizgi filmlerini izleyin.**

**Bilim kurgu izleyin.**



### Bazı öneriler

- **Sanatlara dikkat edin**
- **Yeni eğilimleri gözleyin**
  - **Reklamları inceleyin**
  - **Öteki kanallara bakın**
- **En çok satan kitaplara, dergilere dikkat edin**
- **Gerilim, çelişki ve karşıtlıklara nasıl yaklaştığınıza bakın**
  - **Başka kültürleri izleyin**
  - **Gelişimi takip edin**
  - **İlişkiler kurun**

**YÖNETİCİNİN BİREYSEL GELİŞİMİ,  
KATMADEĞER OLUŞTURACAK SÜREÇLERE  
KOLAYLIKLA ULAŞMASINI, SOSYAL  
HAYATINDA HUZURLU VE MUTLU  
KALMASINI SAĞLAR. KISACASI; GELİŞİM  
İNSANIN DOĞASINDA ZATEN VAR OLAN,  
YAŞAMI ANLAMLI HALE GETİREN BİR  
MOTİVASYON UNSURUDUR**

**1- DIŞ DÜNYAYI**

**2- İÇ DÜNYAYI**

**3- DİĞER İNSANLARIN İÇ DÜNYALARINI**

**4- EVRENDEKİ BÜTÜNLÜĞÜ**

**VAROLMAK İÇİN GELİŞMEK ZORUNDAYIZ.  
GELİŞTİKÇE DAHA ETKİLİ VAROLABİLİRİZ.**

*Yarının bilinmez dünyasında insanları ayakta tutacak olan “şimdi ben ne yapacağım” sorusu değil, önceden kazandıkları yeteneklerdir.*